

Uitleg loonstrook 2025

Inhoud

Voorbeeld loonstrook 2025	1
Uitleg letters bij de loonstrook. Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering.....	2

Voorbeeld loonstrook 2025

Onderstaand een voorbeeldstrook (sector 12 Metaal en Techniek) voor het jaar 2025. De diverse onderdelen zijn voorzien van de letters a t/m z. De uitleg daarvan leest u onder de strook.

Salarisspecificatie			Datum	Periode
			30-04	4
M&T Zaandam Meerkoelstraat 15 2 1506 ED Zaandam			De heer Jansen, L. Teststraat 123-a 1000 AA Amsterdam	
a Loonheffingsnummer 131459077/L01 b Standaarduren werkgever 38,00				
c	Loon april	€ 2.000,-	Werknemergegevens Geboortedatum 31-12-1960 Datum in dienst 01-01-2002 Uurloon € 12,15 Minimumloon € 1.653,60 (21+) Std.-uren p/week 38,00 Tabel Wlt Met loonheffingskorting W.A.B.: Contract voor onbepaalde tijd Ja Oproepkracht Nee Min/maxcontract Nee Schriftelijke arbeidsovk. Ja	
d	Bonus	- 150,-		
		€ 2.150,-		
e	Inhoudingen:			
f	Loonheffing met loonheffingskorting	€ 250,08	Cumulatieven z	
g	Loonheffing bijzonder tarief	- 68,30		
h	10,65 % Ouderdompensioen	- 97,77		
i	0,414 % W.G.A.-verzekering	- 8,94		
	0,39 % W.G.A.	- 7,97	Loondagen 86,67 Loonuren 656,67 Bruto loon € 8.000,- Overig bruto € 450,- Heffingsloon € 8.023,16 Pensioenen e.d. € 426,84 W.G.A. € 31,29 Loonheffing € 1.205,22 Arbeidskorting € 1.083,- Vakantiegeld € 640,- Netto loon € 7.380,65	
j	Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	€ 433,06 -/-		
k	Representatiekosten	- 123,50		
l	Representatiekosten	- 25,-		
	Netto loon, met loonheffingskorting	€ 1.665,44	Overige gegevens t 12 Metaal en techniek	
	€ 1.665,44	Betaald op rekeningnummer		
		NL51INGB0000123456		
m	Loondagen	21,67	Reservering(en): Vakantiegeld 8,00% € 160,-	
n	Loonuren	164,67		
o	Arbeidskorting	€ 270,75		
p	Heffingsloon	€ 1.893,29		
q	Heffingsloon bijzonder tarief	€ 150,-		
r	Percentage loonheffing bijzonder tarief	45,53%		
s	Vorig fiscaal jaarloon	€ 28.000,-		

Afbeelding: voorbeeld loonstrook 2025

Uitleg letters bij de loonstrook. Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering

Onderstaand een uitleg van de diverse zaken die op een loonstrook anno kunnen staan.

- a) Het loonheffingnummer van de werkgever, zoals bekend bij de Belastingdienst.
- b) Standaard aantal uren dat voltijd bij de werkgever geldt. Minimaal 36, maximaal 40.
- c) Het bruto loon.
- d) Bijzondere beloning, die afwijkend wordt belast. Hier een bonus. Geldt ook voor vakantiegeld en overwerk.
- e) Totaal van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemersverzekeringen.
- f) Loonheffing. Berekend over het heffingsloon (p). Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- g) Loonheffing bijzonder tarief over de bijzondere beloning bonus (d)
- h) Diverse sectoreigen premies. Voorbeeld! Niet landelijk verplicht. Berekend over brutoloon, of heffingsloon.
- i) W.G.A. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever. Werknemer en werkgever betalen beiden de helft. Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon.
- j) Reiskosten vormen een netto bijtelling (onbelast). Tot maximaal € 0,23 per kilometer.
- k) Representatiekosten. Voorbeeld van een netto bijtelling (onbelast).
- l) Het resulterende netto loon.
- m) 260 Loondagen per jaar ➔ 21,67 per maand.
- n) Loonuren = loondagen per maand x/x loonuren per dag. Op deze strook: $21,67 \times 7,6 = 164,67$ loonuren.
- o) Arbeidskorting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- p) Heffingsloon. Basis voor de werknemersverzekeringen en de loonheffing. Komt als volgt tot stand:
 - Bruto loon
 - /- pensioenpremies werknemer
 - /- W.I.A.-verzekeringen
 - /- inleg levensloopregeling
 - /- premie 'Reparatie derde jaar WW' (Paww)
 - +/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantinemaaltijden)
 - +/+ auto van de zaak
- q) Heffingsloon bijzonder tarief. Basis voor de loonheffing over de bijzondere beloning bonus (d).
- r) Percentage loonheffing. Varieert van 0% bij lage inkomens tot 49,50% bij hoge inkomens.
- s) Vorig fiscaal loonjaar bepaalt % loonheffing over bijzondere beloningen (bonus, vakantiegeld, overwerk e.d.)
- t) Sector. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De sector bepaalt - via de cao - onder andere de premies pensioen, W.I.A.-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte premies.
- u) Minimumloon. Verplicht op de loonstrook. Bedragen wettelijk bepaald. Gelden meestal voor een half jaar.
- v) Standaard aantal uren per week voor deze werknemer. In ons voorbeeld dus een voltijder (vergelijk b).
- w) Loonheffingstabel. Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit vroegere dienstbetrekking.
- x) Korting op de loonheffing, met of zonder? Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- y) Gegevens over de Wab (Wet arbeidsmarkt in balans).
- z) Cumulatieven. De totalen van de bedragen tot nu toe in dit jaar.

Uitleg loonstrook 2025

Inhoud

Voorbeeld loonstrook 2025.....	1
Uitleg letters bij de loonstrook. Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering	2

Voorbeeld loonstrook 2025

Onderstaand een voorbeeldstrook (sector 12 Metaal en Techniek) voor het jaar 2025. De diverse onderdelen zijn voorzien van de letters a t/m z. De uitleg daarvan leest u onder de strook.

Salarisspecificatie			Datum	Periode
			30-04	4
M&T Zaandam Meerkoetstraat 15 2 1506 ED Zaandam De heer Jansen, L Teststraat 123-a 1000 AA Amsterdam a Loonheffingnummer 131459077L01 b Standaarduren werkgever 38,00				
c	Loon april	€ 2.000,-	Werknemergegevens Geboortedatum 31-12-1960 Datum in dienst 01-01-2002 Uurloon € 12,15 Minimumloon € 1.653,60 (21+) Std.-uren p/week 38,00 Tabel Wit Met loonheffingskorting W.A.B.: Contract voor onbepaalde tijd Ja Oproepkracht Nee Min/maxcontract Nee Schriftelijke arbeidsovk. Ja	
d	Bonus	- 150,-		
		€ 2.150,-		
e	Inhoudingen:			
f	Loonheffing met loonheffingskorting	€ 250,08	u	
g	Loonheffing bijzonder tarief	- 68,30	v	
h	10,65 % Ouderdomspensioen	- 97,77	w	
i	0,414 % W.I.A.-verzekering	- 8,94	x	
	0,39 % W.G.A.	- 7,97	y	
j	Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	- 123,50		
k	Representatiekosten	- 25,-		
l	Netto loon, met loonheffingskorting	€ 1.865,44		
	€ 1.865,44 Betaald op rekeningnummer	NL51INGB0000123456		
			Reservering(en): Vakantiegeld 8,00% € 160,-	
			Cumulatieven	
m	Loondagen	21,67	Loondagen 86,67	
n	Loonuren	164,67	Loonuren 658,67	
o	Arbeidskorting	€ 270,75	Bruto loon € 8.000,-	
p	Heffingsloon	€ 1.893,29	Overig bruto € 450,-	
q	Heffingsloon bijzonder tarief	€ 150,-	Heffingsloon € 8.023,16	
r	Percentage loonheffing bijzonder tarief	45,53 %	Pensioenen e.d. € 426,84	
s	Vorig fiscaal jaarloon	€ 28.000,-	W.G.A. € 31,29	
			Loonheffing € 1.205,22	
			Arbeidskorting € 1.083,-	
			Vakantiegeld € 640,-	
			Netto loon € 7.380,65	
Overige gegevens 12 Metaal en techniek				

Afbeelding: voorbeeld loonstrook 2025

Uitleg letters bij de loonstrook. Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering

Onderstaand een uitleg van de diverse zaken die op een loonstrook anno kunnen staan.

- a) Het loonheffingnummer van de werkgever, zoals bekend bij de Belastingdienst.
- b) Standaard aantal uren dat voltijd bij de werkgever geldt. Minimaal 36, maximaal 40.
- c) Het bruto loon.
- d) Bijzondere beloning, die afwijkend wordt belast. Hier een bonus. Geldt ook voor vakantiegeld en overwerk.
- e) Totaal van alle inhoudingen op het loon: loonheffing en werknemersverzekeringen.
- f) Loonheffing. Berekend over het heffingsloon (p). Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- g) Loonheffing bijzonder tarief over de bijzondere beloning bonus (d)
- h) Diverse sectoreigenpremies. Voorbeeld! Niet landelijk verplicht. Berekend over brutoloon, of heffingsloon.
- i) W.G.A. Deze premie is landelijk verplicht. De hoogte verschilt per werkgever. Werknemer en werkgever betalen beiden de helft. Het deel werknemer wordt ingehouden op het netto loon.
- j) Reiskosten vormen een netto bijtelling (onbelast). Tot maximaal € 0,23 per kilometer.
- k) Representatiekosten. Voorbeeld van een netto bijtelling (onbelast).
- l) Het resulterende netto loon.
- m) 260 Loondagen per jaar → 21,67 per maand.
- n) Loonuren = loondagen per maand x/x loonuren per dag. Op deze strook: $21,67 \times 7,6 = 164,67$ loonuren.
- o) Arbeidskorting op de te betalen loonheffing. Mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- p) Heffingsloon. Basis voor de werknemersverzekeringen en de loonheffing. Komt als volgt tot stand:
 - Bruto loon
 - /- pensioenpremies werknemer
 - /- W.I.A.-verzekeringen
 - /- inleg levensloopregeling
 - /- premie 'Reparatie derde jaar WW' (Paww)
 - +/+ loon in natura (bijvoorbeeld kantinemaaltijden)
 - +/+ auto van de zaak
- q) Heffingsloon bijzonder tarief. Basis voor de loonheffing over de bijzondere beloning bonus (d).
- r) Percentage loonheffing. Varieert van 0% bij lage inkomens tot 49,50% bij hoge inkomens.
- s) Vorig fiscaal loonjaar bepaalt % loonheffing over bijzondere beloningen (bonus, vakantiegeld, overwerk e.d.)
- t) Sector. Hiervan zijn er in Nederland zo'n 200. De sector bepaalt - via de cao - onder andere de premies pensioen, W.I.A.-verzekering, Sociaal fonds, et cetera. Dus alle premies buiten de landelijk verplichte premies.
- u) Minimumloon. Verplicht op de loonstrook. Bedragen wettelijk bepaald. Gelden meestal voor een half jaar.
- v) Standaard aantal uren per week voor deze werknemer. In ons voorbeeld dus een voltijder (vergelijk b).
- w) Loonheffingstabel. Vrijwel altijd wit. Alleen groen bij loon uit vroegere dienstbetrekking.
- x) Korting op de loonheffing, met of zonder? Korting mag slechts bij één werkgever worden toegepast.
- y) Gegevens over de Wab (Wet arbeidsmarkt in balans). Meer info:
https://www.loon.nl/Handleiding/Wab_en_Loon.pdf
- z) Cumulatieven. De totalen van de bedragen tot nu toe in dit jaar.

